

Samen voorkomen of beperken van arbeidsongeschiktheid



**WGA
Uitstap-
verzekering**

Met de WGA Uitstapverzekering heeft u de regie in eigen hand

Is uw (ex-)medewerker langer dan 2 jaar ziek? En is hij tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt? Of is hij voor 80% en meer arbeidsongeschikt met kans op herstel? Dan kan hij een uitkering voor de WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) krijgen van het UWV.

Met de WGA Uitstapverzekering van Avéro Achmea bent u als eigenrisicodrager verzekerd voor het WGA-risico. Ook krijgt u ondersteuning bij het voldoen aan uw verplichtingen als eigenrisicodrager.

WGA Uitstapverzekering

Eén van uw medewerkers wordt ziek of gaat na een vast of tijdelijk contract ziek uit dienst. Vervelend! Voor uw medewerker, maar ook voor u. Want u mist ineens een arbeidskracht.

Bij ziekte bent u als werkgever verantwoordelijk voor de loondoorbetaling, verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers met een arbeidscontract. Gaat uw medewerker tijdens zijn ziekteperiode uit dienst? Dan komt hij in de Ziektewet terecht. Is uw (ex-)medewerker langer dan 2 jaar ziek? En is hij tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt? Of is hij voor 80% en meer arbeidsongeschikt met kans op herstel? Dan kan hij een uitkering voor de WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) krijgen van het UWV.

U bent voor de WGA standaard verzekerd bij het UWV

U betaalt hiervoor een gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst. U heeft dan geen of maar beperkte invloed op het herstel van uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerker. Ook heeft u geen invloed op de uitkeringen die het UWV aan uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)

De WGA is onderdeel van de Wet WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)

- IVA (regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten)
- WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten)

medewerkers geeft. Wilt u niet afhankelijk zijn van het UWV en zelf invloed kunnen uitoefenen? Kies dan om het risico van de WGA zelf te dragen en wordt eigenrisicodragers voor de WGA.

Als eigenrisicodragers heeft u de regie in eigen hand

Als eigenrisicodragers betaalt u geen gedifferentieerde WGA-premie meer aan de Belastingdienst. U bent dan zelf verantwoordelijk voor de WGA-uitkering aan uw arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers in de eerste 10 jaar. Ook bent u verantwoordelijk voor hun re-integratie. Samen met uw verzekeraar probeert u uw medewerkers weer snel aan het werk te helpen. Zo houdt u de regie in eigen hand! Daarom kiest u voor de WGA Uitstapverzekering van Avéro Achmea.

Wat verzekert u met de WGA Uitstapverzekering?

Met onze 'WGA Uitstapverzekering' verzekert u zich voor het risico van langdurige arbeidsongeschiktheid van uw (ex-)medewerkers. Het risico dat u als eigenrisicodragers voor de WGA zelf draagt. U betaalt hiervoor een verzekeringspremie aan Avéro Achmea. U verzekert dan niet alleen de verplichte wettelijke WGA-uitkeringen. Maar u krijgt ook hulp en advies bij preventie en re-integratie. En dit maximaal 10 jaar lang voor iedere (ex-)medewerker in de WGA. Na deze periode neemt het UWV het van u over.

U sluit de verzekering voor 1 kalenderjaar of 3 kalenderjaren

Heeft u andere wensen? Neem dan contact op met uw adviseur om de mogelijkheden te bespreken.

U bent of wordt ook eigenrisicodragers voor de Ziektewet

Een WGA Uitstapverzekering kunt u bij ons alleen afsluiten als u ook eigenrisicodragers bent voor de Ziektewet. Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet heeft u meer grip op uw ziek uit dienst gaande vaste en tijdelijke medewerkers. U helpt uw zieke ex-medewerker dan meteen al vanaf de 1e Ziektewetdag om weer aan het werk te gaan. Dit verkleint de kans dat hij in de WGA terechtkomt. Eigenrisicodragers voor de Ziektewet kun u bij ons alleen verzekeren in combinatie met een Verzuimverzekering. Wilt u geen

Verzuimverzekering? Dan draagt u voor de Ziektewet het risico zelf. Wilt u wel een Verzuimverzekering? Lees dan meer over onze verzekering Grip op Verzuim en WGA op www.averoachmea.nl/zakelijk.

Nog even het verschil tussen eigenrisicodragers zijn of verzekeren via het UWV

In onderstaand schema ziet u wat het betekent als u kiest voor eigenrisicodragen of juist niet.

	Geen eigenrisicodragers	Wel eigenrisicodragers
Wie draagt de kosten van de uitkering?	U betaalt de gedifferentieerde Ziektewet en WGA-premie aan de Belastingdienst. Hierdoor bent u verzekerd tegen de kosten van de Ziektewet en de WGA-uitkeringen. Meer informatie vindt u op de website van het UWV: www.uwv.nl/werkgevers/eigenrisicodragers .	U draagt de kosten van de Ziektewetuitkeringen volledig zelf. En ook de WGA-uitkeringen keert u de eerste 10 jaar uit. U kunt uzelf privaat verzekeren voor de WGA-kosten. Hiermee heeft u samen met uw verzekeraar volledige regie over het gehele verzuim- en re-integratieproces van uw vaste en tijdelijke (ex-)medewerkers. Elk jaar maakt u opnieuw de keuze om eigenrisicodragers voor de Ziektewet en de WGA te zijn of over te stappen naar het UWV. Kiest u om publiek te verzekeren? Dan blijft u minimaal 3 jaar verzekerd via het UWV.
Hoe lang bent u verantwoordelijk voor de re-integratie?	U bent de eerste 2 jaar (104 weken) van arbeidsongeschiktheid verantwoordelijk voor de re-integratie van uw medewerker. Of totdat zij uit dienst gaan. Vanaf de uitdiensttreding of de start van de WGA-uitkering neemt het UWV deze verantwoordelijkheid over.	U bent de eerste 2 jaar (104 weken) van arbeidsongeschiktheid zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van uw (ex-)medewerker. Ook als ze ziek uit dienst zijn gegaan. Vanaf de start van de WGA-uitkering blijft u vervolgens nog 10 jaar verantwoordelijk voor die re-integratie. U draagt dus maximaal 12 jaar de kosten van re-integratie. Bent u bij ons verzekerd? Dan ondersteunen wij u met advies en financieel. Daarna neemt het UWV die verantwoordelijkheid en kosten van u over.
Wie betaalt de uitkering uit aan uw (ex-)medewerker?	Het UWV betaalt de uitkering uit.	U betaalt de Ziektewetuitkering aan uw zieke ex-medewerker. Het UWV betaalt de WGA-uitkering aan uw arbeidsongeschikte medewerker en declareert dit bedrag bij u. Bent u bij ons verzekerd? Dan betalen wij u deze WGA-declaratie. Heeft u bij ons de module Ziektewetmanagement afgesloten? Dan betalen wij de Ziektewetuitkering aan uw zieke ex-medewerker en declareren deze uitkering weer bij u.
Aan wie betaalt u premie?	Aan de Belastingdienst.	Aan de verzekeraar.

U kunt rekenen op hulp en advies bij re-integratie

Hoe eerder uw (ex-)medewerkers weer aan het werk zijn, hoe beter

Onze re-integratieservice is een vast onderdeel van de WGA Uitstapverzekering. Wij willen net als u dat uw medewerker geen dag langer thuis zit dan nodig. Uw medewerker wordt begeleid om aan het werk te blijven of te gaan. Binnen uw bedrijf óf daarbuiten.

Wij geven u advies en ondersteunen u in het proces van re-integratie

Daarvoor hebben wij ervaren deskundigen in huis. Bijvoorbeeld een arts, arbeidsdeskundige en loopbaanadviseur. Onze specialisten denken met u mee en geven u helder advies. Ook werken wij samen met onafhankelijke re-integratie- en interventiebedrijven. Deze bedrijven trainen, behandelen of begeleiden uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerker. En loopt het re-integratietraject vast? Dan kunnen zij bemiddelen. Lees voor meer informatie ook onze brochure WIA Re-integratieservice. U vindt deze brochure op www.averoachmea.nl/zakelijk.



Wij bieden ook hulp bij Ziektewetmanagement

Wij nemen taken van u over en stemmen met u af, maar u blijft verantwoordelijk

Een WGA Uitstapverzekering kunt u bij ons alleen afsluiten als u ook eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet. Als eigenrisicodrager voor de Ziektewet heeft u vanaf de 1e Ziektewetdag meer grip op uw ziek uit dienst gaande vaste en tijdelijke medewerkers. Ook kunt u hen blijven begeleiden naar herstel en werk. Maar het levert ook extra verantwoordelijkheden op. Voor de Ziektewet stelt u zelf het recht op uitkering vast. Ook betaalt u deze uitkering uit met inhouding van premies en belastingen. Aanvullend regelt u de begeleiding en re-integratie van uw ex-medewerkers in de Ziektewet. Wilt u hierbij ondersteuning? Dan kiest u voor onze module Ziektewetmanagement. Wij voeren deze taken dan voor u uit.

Wat biedt Ziektewetmanagement?

- Wij begeleiden ex-medewerkers vanaf de 1e Ziektewetdag na hun uitdiensttreding bij hun re-integratie
- Wij houden uw ex-medewerkers in beeld
- Wij stellen het wettelijk recht op een Ziektewetuitkering vast en berekenen de hoogte van deze uitkering
- Wij keren uit aan uw zieke ex-medewerker en zorgen voor de wettelijke inhoudingen en afdracht van de sociale premies en belastingen aan de Belastingdienst

Waar bent u zelf verantwoordelijk voor?

- U betaalt ons de Ziektewetuitkeringen terug
- U betaalt de kosten voor de begeleiding en re-integratie van uw ex-medewerkers in de Ziektewet

Wilt u meer informatie over onze module Ziektewetmanagement?

Lees dan onze brochure Ziektewetmanagement. U vindt deze brochure op www.averoachmea.nl/zakelijk.

Als u al eigenrisicodrager bent of wilt worden

Wanneer kunt u de WGA Uitstapverzekering afsluiten?

- Als u een bedrijf heeft met een loonsom van minimaal € 328.000
- Als u eigenrisicodrager voor de Ziektewet bent
- Als u eigenrisicodrager voor de WGA bent. U heeft daarvoor toestemming nodig van de Belastingdienst. Deze toestemming krijgt u alleen als de Belastingdienst een garantieverklaring van een financiële instelling, bijvoorbeeld Avéro Achmea, heeft. Ook voor de Ziektewet heeft u toestemming van de Belastingdienst nodig. Bij de aanvraag om eigenrisicodrager voor de Ziektewet te worden, geeft u hiervoor een artsenverklaring af aan de Belastingdienst

Bent u al eigenrisicodrager voor de WGA? En wilt u naar ons overstappen?

Dat kan op ieder moment. Een WGA Uitstapverzekering kunt u bij ons alleen afsluiten als u ook eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet. U helpt uw zieke ex-medewerker dan meteen al vanaf de 1e ziektedag om weer aan het werk te gaan. Dit verkleint de kans dat hij in de WGA terechtkomt. Voor de Ziektewet bieden wij u geen verzekering aan, maar wel Ziektewetmanagement. Hiervoor sluit u de module Ziektewetmanagement af.

Garantieverklaring

Heeft u bij ons de WGA Uitstapverzekering afgesloten? Dan geeft Avéro Achmea een garantieverklaring aan de Belastingdienst. Deze garantieverklaring is wettelijk verplicht. Het verklaart dat u in staat bent uw financiële verplichtingen na te komen. Kunt u daar door bijvoorbeeld een faillissement niet aan voldoen? Dan staat Avéro Achmea voor u garant.

Artsenverklaring

Met een artsenverklaring toont u als werkgever aan dat u tijdens de Ziektewetperiode de Poortwachterverplichtingen goed heeft geregeld bij een gecertificeerde arboarts. Heeft u de module Ziektewetmanagement afgesloten? Dan geeft Avéro Achmea deze artsenverklaring aan de Belastingdienst.



Uit- of overstappen is nóg makkelijker met onze Uitstapservice

Onze Uitstapservice helpt u bij het uit- of overstappen naar Avéro Achmea:

- Wij regelen voor u de garantieverklaring. Ook zorgen wij voor de aanvragen van het eigenrisicodragerschap Ziektewet en WGA bij de Belastingdienst. Dat bespaart u veel tijd en moeite
- Heeft u de module Ziektewetmanagement afgesloten? Dan geeft Avéro Achmea uw artsenverklaring aan de Belastingdienst
- Bent u al eigenrisicodrager voor de WGA? En bent u hiervoor al verzekerd? Dan zeggen wij deze verzekering bij uw huidige verzekeraar op

Uitstappen of terugkeren kan 2 keer per jaar: op 1 januari en op 1 juli

U moet dit 3 maanden van tevoren aangeven bij de Belastingdienst. Dus op 1 oktober of 1 april. Keert u terug? Dan blijft u minimaal 3 jaar publiek verzekerd.

WGA Uitstapverzekering op een rij!

U heeft de regie in eigen hand

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet en de WGA heeft u zelf invloed op het verzuim en re-integratie van uw (ex-) medewerkers. Samen met Avéro Achmea probeert u uw (ex-)medewerkers weer snel aan het werk te helpen. Met als resultaat: tevreden (ex-)medewerkers en lagere verzuimkosten.

U heeft 1 vast aanspreekpunt

Uw contactpersoon heeft de regie op het proces. Dat zorgt voor snelheid. Ook draagt het bij aan schadelastbeheersing en snelle inzetbaarheid van uw medewerkers.

U kunt rekenen op een professionele re-integratieservice

Zodat uw mensen zo snel mogelijk weer aan het werk kunnen. Binnen uw bedrijf of daarbuiten.

U kunt hulp krijgen met Ziektewetmanagement

Wij voeren voor u dan de taken uit die bij de Ziektewet horen.

U betaalt geen premie voor (ex-)medewerkers die in de WIA terechtkomen tijdens de looptijd van de verzekering

De veranderingen van de WGA-uitkeringen zijn meeverzekerd

Elk jaar verandert in Nederland het loon- en prijspeil. De hoogte van de WGA-uitkeringen wordt hierop aangepast (geïndexeerd). Raakt uw (ex-)medewerker gedurende de WGA-periode meer of minder arbeidsongeschikt? Ook dan wordt de hoogte van WGA-uitkering aangepast. Alle veranderingen zijn meeverzekerd.

Het uitloopriscico is ook meeverzekerd

Stapt u van Avéro Achmea over naar een andere verzekeraar of het UWV? Dan raakt u het recht op vergoeding voor de WGA-uitkering van uw (ex-)medewerker niet kwijt.

Avéro Achmea heeft direct inzicht in de SUAG (Status uitkering arbeidsgeschiktheid) van het UWV

Zijn er veranderingen in de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker met een WGA-uitkering? Dan worden deze direct door het UWV aan Avéro Achmea doorgegeven. Daardoor heeft u minder administratieve verplichtingen.

Onze Uitstapservice neemt u werk uit handen

Wij zorgen voor de aanvraag van zowel de WGA als de Ziektewet bij de Belastingdienst. Ook regelen wij voor u de garantieverklaring WGA. Bent u al eigenrisicodragers? Dan zeggen wij uw WGA-verzekering bij uw huidige verzekeraar op. Kiest u ook voor Ziektewetmanagement? Dan sturen wij uw artsenverklaring met de garantieverklaring mee aan de Belastingdienst.

Wanneer kunt u geen WGA Uitstapverzekering afsluiten?

- Als uw bedrijf een uitzendorganisatie is
- Als uw bedrijf een loonsom heeft die kleiner is dan € 328.000. U kunt dan wel de Grip op Verzuim en WGA bij ons afsluiten
- Als u een bovengemiddeld aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract heeft
- Als u geen eigenrisicodragers bent of wordt voor de Ziektewet

Wist u dat wij ook nog een totaaloplossing hebben?

Wilt u nog meer grip op uw verzuimbeleid? En wilt u niet alleen voor het eigenrisicodragen van de WGA en de Ziektewet samenwerken met Avéro Achmea? Maar ook voor uw loondoorbetalingsverplichtingen een Verzuimverzekering afsluiten? Lees dan meer in onze brochure 'Grip op Verzuim en WGA'. U kunt met deze complete verzekering ook de Ziektewet bij ons afsluiten. U vindt deze brochure op onze website www.averoachmea.nl/zakelijk.

Goed om te weten

Wat doen wij en wie zijn wij?

Wij bieden verzekeringen, financiële diensten en producten aan. We verkopen onze producten en oplossingen niet zelf aan onze klanten. Daarvoor werken we samen met adviseurs. Zij geven u onafhankelijk advies.

Wij horen bij Achmea

Avéro Achmea is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering, financiële dienst of product af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op [achmea.nl/privacy](https://www.achmea.nl/privacy). Daar leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens. Wilt u ons Privacy Statement op papier ontvangen? Stuur dan een brief naar:

Avéro Achmea
Postbus 9150
7300 HZ Apeldoorn
T.a.v. afdeling Centraal Relatiebeheer

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat in deze brochure wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We willen u namelijk zo goed mogelijk helpen. Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op [achmea.nl/klachtdoorgeven](https://www.achmea.nl/klachtdoorgeven). U kunt ook een brief sturen naar:

Avéro Achmea
Klantsignaalmanagement
Postbus 101
7300 AC Apeldoorn

Meer informatie over Avéro Achmea

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op [achmea.nl](https://www.achmea.nl).

De adressen van Avéro Achmea zijn:
Laan van Malkenschoten 20
7333 NP Apeldoorn

Sophialaan 50
8911 AE Leeuwarden

Samen voorkomen of beperken van arbeidsongeschiktheid