

Welke vragen kunt u stellen als uw medewerker zich ziek meldt?

Natuurlijk wilt u dat uw medewerker weer snel aan het werk gaat. Dit is goed voor u allebei. Soms duurt het wat langer en is hulp nodig bij de re-integratie. Dan is het belangrijk om dat al bij de ziekmelding te weten. Het stellen van de juiste vragen bij een ziekmelding geeft u grip op het verzuim.

Hieronder leest u vragen die u kunnen helpen:

Belangrijk om te weten:	Vragen die helpen:
<i>Wat de mogelijkheden zijn voor werkhervatting</i>	<ul style="list-style-type: none">• Wat kan je nog wel aan werkzaamheden doen?• Hoe kan ik je daarbij helpen? (bijvoorbeeld vervoer naar werk regelen, aanpassing van werktijden of werkzaamheden)
<i>De vermoedelijke duur van het verzuim</i>	
<i>Relatie werk – verzuim</i>	<ul style="list-style-type: none">• Is het verzuim werkgerelateerd?• Is er sprake van een verstoorde arbeidsverhouding?
<i>Vangnet UWV</i>	<ul style="list-style-type: none">• WAO, WIA,• Zwangerschapsgerelateerd,• Orgaandonatie
<i>Regres</i>	<ul style="list-style-type: none">• Is een derde aansprakelijk voor het verzuim?
<i>Bereikbaarheid van de medewerker</i>	<ul style="list-style-type: none">• Waar ben je bereikbaar?• Hoe kan ik je bereiken?
<i>Maak duidelijke afspraken</i>	<ul style="list-style-type: none">• Ik bel je weer op ...• Ik kom langs op ...• Ik ga de arbodienst op de hoogte brengen