

WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn

De belangrijkste verschillen tussen de 3 opties

Compensatie 15%-35%	WGA 35%-80%	WGA/IVA 80%-100%
Geeft een aanvulling aan werknemers die tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt zijn.	Geeft een aanvulling aan werknemers die 35% tot 80% arbeidsongeschikt zijn.	Geeft een aanvulling aan werknemers die meer dan 80% arbeidsongeschikt zijn.
De werkgever maakt bij aanvraag de keuze tussen: - Een uitkering aan werknemer, de uitkering is dan een aanvulling op het loon. - Een uitkering aan werkgever, de uitkering kan dan gebruikt worden om bijvoorbeeld extra kosten op te vangen om de werknemer in dienst te houden.	Uitkering aan werknemer.	Uitkering aan werknemer.
Tijdelijke uitkering: 3, 5 of 10 jaar.	Uitkering tot eindleeftijd.	Uitkering tot eindleeftijd.
Het is een gelijkblijvende uitkering gedurende de gekozen uitkeringsduur. UWV bepaalt na de wachttijd het arbeidsongeschiktheidspercentage. Op basis van dat percentage keren we uit. Wij passen het arbeidsongeschiktheidspercentage niet aan.	UWV-volgend: UWV stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast.	UWV-volgend: UWV stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast.
Dekkingspercentage: 70%, 80%, 90% of 100%.	Dekkingspercentage: 70% (5% extra dekking bij benutting van minimaal 50% RVC).	Dekkingspercentage: 10%.
Indexatie 0%, 2%, 3% of WIA index (max 3%).	Indexatie 0%, 2%, 3% of WIA index (max 3%).	Indexatie 0%, 2%, 3% of WIA index (max 3%).
Eindleeftijd: AOW-leeftijd, gemaximeerd op 67, 68, 69 of 70 jaar.	Eindleeftijd: AOW-leeftijd, gemaximeerd op 67, 68, 69 of 70 jaar.	Eindleeftijd: AOW-leeftijd, gemaximeerd op 67, 68, 69 of 70 jaar.
Max verzekerd salaris: WIA-loongrens of € 100.000.	Max verzekerd salaris: WIA-loongrens, € 100.000 of € 200.000.	Max verzekerd salaris: WIA-loongrens, € 100.000 of € 200.000.
Alleen af te nemen in combinatie met de WGA 35-80 dekking.	Los af te sluiten.	Alleen af te nemen in combinatie met de WGA 35-80 dekking.